

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству)
ГБПОУ «Донецкое училище олимпийского резерва им. С. Бубки»
на 2024-2025 учебный год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

В деятельности центра карьеры выделяют следующие **направления работы:**

- 1) аналитическое;
- 2) информационное;
- 3) организационное.

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Аналитическое направление						
1.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства, соревнования и др.)	ПОО Работодатели	Ежегодно	Преподаватели спец. дисциплин	Демонстрационный экзамен Конкурсы профессионального мастерства Соревнования	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
2.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ПОО	Ежемесячно	Овсебян М.В., педагог-психолог	Количество студентов-участников 2024 г. - ____ чел. 2025 г. - ____ чел.	Тесты
3.	Проведение анализа эффективности деятельности ЦК	ПОО	В течение учебного года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
4.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК кураторы групп	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
5.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ПОО	Март 2025 г.	Овсебян М.В., педагог-психолог	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024 г.- ____% 2025 г.- ____%	Формирование реестра

6.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров.	ПОО	Январь 2025 г.	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
7.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия.	ПОО	В течение года	Кноблех Н.В., социальный педагог Овсепян М.В., педагог-психолог	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения	Анкетирование
8.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников.	ПОО	Ежемесячно	Кноблех Н.В., социальный педагог Овсепян М.В., педагог-психолог, кураторы	Определение рисков	Отчёт
9.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., кураторы групп	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной специальности: 2024 г.- ____% 2025 г.- ____%	Мониторинг
II. Информационное направление						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе.	Студенты/ выпускники, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦК	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, групповых и индивидуальных бесед, тренингов, мастер-классов, деловых игр, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства.	Студенты/ выпускники, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦК, кураторы групп, выпускники прошлых лет	Материалы тренингов, семинаров	Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

3.	Профориентационный тренинг «Реализация права молодых граждан на труд»	Студенты/ выпускники	Февраль 2025	Филатова И.Ю., преподаватель правовых дисциплин	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Профориентационный тренинг «Как построить спортивную карьеру мечты».	Студенты/ выпускники	Апрель 2025	Попкова А.С., советник директора по воспитательной работе	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Участие в городских, региональных, федеральных Ярмарках вакансий для выпускников и обучающихся. Участие в профессиональных выставках.	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦК, кураторы групп	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий на базе образовательной организации для выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.	Студенты/ выпускники	Июль 2025 г.	Специалисты ЦК, кураторы групп	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Консультирование студентов, педагогов по наличию запросов на выпускников училища от предприятий Республики и о поступающих вакансиях для выпускников.	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦК	Консультации	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда.

8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦК	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дней карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦК	Материалы мероприятий	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда. - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
10.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	ПОО	Март-май 2025 года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Информация на сайте училища	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте училища.
11.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ПОО	В течение года	Овсеян М.В., педагог-психолог	Информация для выпускников	100% охват выпускников
12.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ПОО	В течение года	Преподаватели правовых дисциплин	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - ____ чел. 2025 г. - ____ чел.

13.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ПОО	В течение года	Бондарь Н.А., социальный педагог	Информация для выпускников	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ.
14.	Консультирование обучающихся по вопросам возможности заключения договора о целевом обучении.	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Информация на сайте училища	Подготовлены и направлены заявки на целевое обучение на предложения работодателей ЕЦП «Работа в России»
III. Организационное направление						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Специалисты ЦК	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Обновление нормативных документов и информации по ЦК на сайте училища	Специалисты ЦК	Сентябрь - октябрь 2024	Специалисты ЦК	Нормативные документы	Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников.	ПОО Работодатели	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Заявки от работодателей	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
4.	Организация производственной практики обучающихся у работодателей в соответствии с направлением обучения и профилем получаемой специальности	ПОО Работодателя Студенты	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Договор	Заключение договора, практическое обучение, трудоустройство

5.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники	Май-август 2025 г.	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Договор о временном трудоустройстве	Отработанные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
6.	Сопровождение студентов и выпускников образовательной организации, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучения, стажировка, трудоустройство).	Колледж Работодателя Студенты	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
7.	Содействие в организации наставничества на предприятиях.	ПОО Работодатели	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
8.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, трудоустройства выпускников.	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г. – до _% и менее 2025 г. – до _% и менее
9.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион.	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК, кураторы групп	Информация для выпускников	Трудоустройство выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион
10.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников.	ПОО	В течение года	Кнобла Н.В., социальный педагог	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательск их навыков и компетенций студентов и выпускников.	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников

11.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ПОО Работодатели	В течение года	Попкова А.С., советник директора по воспитательной работе	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер- классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специаль- ности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
12.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	ПОО	В течение года	Специалисты ЦК	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно- аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
13.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке училища для актуализации полученных знаний	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	Доля трудоустроенных выпускников: 2024г. - _____% -находящихся под риском нетрудоустройства: -ушли в отпуск по уходу за ребенком, -завершающих прохождение военной службы по призыву 2025 г.- _____% -находящихся под риском нетрудоустройства , -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву

14.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	ПОО	В течение года	Кноблах Н.В., социальный педагог	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2024 г. – ____ чел. 2025 г. - ____ чел
15.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников.	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
16.	Содействие в прохождении курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	ПОО	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, специалисты ЦК	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
17.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ПОО	В течение года	Овсепян М.В., педагог-психолог	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
18.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ПОО	В течение года	Преподаватели спец.дисциплин, тренера	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2024 г.- ____%	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК
19.	Оказание помощи в создании портфолио и имиджа выпускников.	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦК, кураторы групп	Портфолио выпускника	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
20.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт -компетенций студентов	ПОО	В течение года	Кноблах Н.В., социальный педагог	Количество студентов-участников 2024 г. - ____ чел. 2025 г. - ____ чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов

21.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	ПОО Работодатели	В течение года	Половинщикова Е.П., руководитель ЦК, кураторы групп, председатели цикловых комиссий	Договора	Доля выпускников, заключивших договора о практико- ориентированном обучении 2024 г. - _____ % 2025 г. - _____ %
22.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях.	Студенты/ выпускники, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦК, кураторы групп	Информационные материалы	Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий
23.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ПОО	В течение года	Председатели цикловых комиссий, специалист отдела кадров	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов

Руководитель Центра карьеры



Е.П. Половинщикова